

### **«Одобрены нормы в части особенностей регулирования труда»**

ИФНС России по г. Когалыму Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сообщает, что работодатель, относящийся к категории микропредприятий, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно закону работодатель, относящийся к категории микропредприятий, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. В этом случае положения и условия, которые регулируются локальными нормативными актами, должны быть включены в трудовой договор, типовая форма которого утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае изменения категории работодателя для приведения трудовых отношений в соответствие с требованиями, установленными ТК РФ, предлагается установить четырехмесячный срок с даты изменения категории в едином государственном реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

Информацию подготовила: Л.В. Егорова,  
начальник отдела учета и работы с налогоплательщиками  
ИФНС России по г. Когалыму  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
13.07.2016г. \_\_\_\_\_